

**USLOVI ZA PREMEŠTAJ ZAPOSLENOG NA DRUGI ODGOVARAJUĆI POSAO ZBOG
POTREBA PROCESA I ORGANIZACIJE RADA****Zakon o radu****član 171**

Ista vrsta i stepen stručne spreme

Sentenca:

Prilikom premeštaja zaposlenog na drugi odgovarajući posao, pod odgovarajućim poslom smatra se posao za čije se obavljanje traži ista vrsta i stepen stručne spreme koji su utvrđeni ugovorom o radu.

Iz obrazloženja:

"Naime, pravostepeni sud je odbio tužbeni zahtev tužilje za poništaj aneksa ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti od 25.12.2006. godine, koji je potpisan 4.2.2010. godine, kao i da se naloži tuženom da tužilju rasporedi na rad na radnom mestu sa punom radnim vremenom i pod uslovima pod kojima je bila raspoređena po ugovoru o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti od 25.12.2006. godine, kao neosnovan, uz obrazloženje da raspoređivanje tužilje, koja je po zanimanju prodavac, na radno mesto spremačice, faktički jeste neodgovarajuće, ali pravno je odgovarajuće, s obzirom da tužilji ne nedostaju kvalifikacije za obavljanje poslova spremačice, pri čemu poseduje vrstu i stepen stručne spreme koji se za obavljanje tog posla traže po novom pravilniku tuženog, a da je pri tom ostalo nerazjašnjeno da li se radi o premeštaju na drugi odgovarajući posao, zbog potrebe procesa i organizacije rada, ceneći i pri tom pod odgovarajućim poslom posao za čije se obavljanje traži ista vrsta i stepen stručne spreme koji su utvrđeni ugovorom o radu, što znači da su bitna vrsta i stepen stručne spreme iz ugovora o radu, a ne iz pravilnika, a ovo zato što je moguće da zaposleni ima dve vrste stručne spreme i da ugovor o radu zaključi samo za poslove iz jedne, ili da ugovor o radu zaključi za poslove u nižem stepenu stručne spreme od onog koji ima, u kojim situacijama se odgovarajući poslovi procenjuju prema ugovoru o radu, a ne prema pravilniku o organizaciji i sistematizaciji poslova, jer ako je zaposleni zaključio ugovor o radu za poslove u najvišem stepenu stručne spreme, onda se prema njemu i procenjuje da li su poslovi na koje zaposleni premešten ili upućen odgovarajući."

(Rešenje Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 219/2012 od 25.10.2012. godine)